

Vol.73
2021.8

公立藤田総合病院
FUJITA GENERAL HOSPITAL

藤田病院だより

年4回(2月・5月・8月・11月)発行予定

発行／編集

公立藤田総合病院 住所：伊達郡国見町大字塚野目字三本木14
TEL 024-585-2121 <https://fujita-hp.jp/>

公立藤田総合病院
Facebook



中学生職場体験

も く じ

- p. 2 新型コロナワクチン住民接種の現状
- p. 3 中学生の職場体験について
- p. 4 女性の職業選択に資する情報の公表
- p. 6 編集後記

公立
藤田総合
病院

理 念 ・ 基 本 方 針

私たちは、患者さん中心の医療を行います

- ◆私たちは、地域社会との連携を図りながら、地域の人々の医療・保健・福祉の向上に貢献します。
- ◆私たちは、医療水準の向上に努め、患者さんに良質で安心できる医療を提供します。
- ◆私たちは、健全な経営に務め、活力に満ちた働きがいのある病院を目指します。

●紙面に掲載されている内容・写真等を目的外で使用したり、複製・印刷する事を禁止します。

新型コロナワクチン住民接種の現状

新型コロナウイルス感染症収束の切り札とされるワクチン接種が、日本各地で進められています。

当院でも、構成市町である国見町、桑折町と連携して準備を進め、5月6日より高齢者施設入所者およびその従事者からワクチン接種を開始しました。

その後、国見町、桑折町の高齢者（65歳以上）を対象に国見町「観月台文化センター」、桑折町「保健福祉センターやすらぎ園」の2会場で「集団接種」を開始しました。病院でのクラスター発生対策のため院内での個別接種は行わず、月曜日から金曜日までの週5日、月2回の日曜日に各接種会場へ合わせて医師4名、看護師6名、薬剤師2名を派遣して接種にあたっています。

同じく構成市町である伊達市のワクチン接種については、伊達医師会、伊達薬剤師会等の協力体制のもと、市内5つの体育館での「集団接種」とかかりつけ医での「個別接種」が行われています。当院からも医師、看護師、薬剤師を「集団接種」会場へ派遣し、ワクチン接種にご協力させていただいております。

現在は、国より7月末までに高齢者（65歳以上）の接種を終わらせる方針が示されたことから、国見町「観月台文化センター」、桑折町「保健福祉センターやすらぎ園」で実施している「集団接種」の他、国見町内の医療機関のご協力により「集団接種」の日曜接種日が増加し、桑折町内の医療機関のご協力により「個別接種」が開始され、接種の加速化が図られています。

7月1日時点の見込みでは、国が示した方針のとおり、7月末には高齢者（65歳以上）の接種を終えられるような進捗状況となっています。接種を受けられる住民の皆さまには、スムーズな接種のためにご協力をいただき、心から感謝いたします。



8月以降、順次64歳以下の人へと接種が進んでいきます。ワクチンの供給量、予約・接種体制の確保など課題もありますが、各自治体の皆さま、各医療機関の皆さまと力を合わせ、地域の皆さまが一日も早く日常生活に戻れるように、ワクチン接種への協力に尽力してまいりますので、ご理解・ご協力をよろしくお願いいたします。

中学生の職場体験について

毎年、地域の中学生在が当院で職場体験をしています。町内外の事業所で勤務体験し地域の良さや素晴らしさを再認識し、勤労の厳しさや喜びを感じることを目的に行われています。今年も7月7日と8日の2日間10名の県北中学校の生徒さんが当院で職場体験を実施しました。2日間かけて当院の様々な部署をまわり、院内の施設見学だけでなく担当者から仕事内容や職員の仕事に対する思いを聞いてもらいました。



〈参加した学生さんの感想〉

- 職場体験をして、ドラマなどで見るような所や普段見られない所等たくさん見ることができました。医師や看護師などたくさんの人々が患者さんのために働いていて、一人ひとり色々なことを考えながら患者さんに向き合っていました。病院はたくさんの人々によって支えられていることがわかりました。
- 一番印象に残ったのは、患者さんとの接し方です。看護師さんは常に笑顔を絶やさず、患者さんとお話をしていました。患者さんを不安にさせない心のケアも必要なのだと思います。
- 私も将来、たくさんの人を助けてあげられる人になりたいです。病院で働いている皆さんのように優しく、頼られる、そして誰かの心に寄り添えるようにになりたいです。これから何事にも全力で挑戦し頑張っていきたいです。
- 将来の夢はまだ決まっていないけど、今回の見学で選択肢が増えました。しっかり考えて人の役に立つ仕事に就きたいと思いました。
- 病院の仕事を2日間しか見ていないけど、とても大変でした。その中で毎日働いている皆さんは責任感があって、誇りを持って仕事をしていてとても格好良かったです。一つ一つの仕事に感動しました。とても楽しかったです。ありがとうございました。



中学生の皆さんは見学の中で、たくさんメモを取りながら真剣に職員の説明に耳を傾けていました。今回、病院の様々な職業を知って頂き、たくさんの感想を寄せてくれました。この2日間の経験が、中学生の皆さんが将来を考える時の職業の選択肢の一つになって欲しいと思います。

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表いたします。なお、この情報は当院ホームページにも掲載しております。

区分(1) その任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供

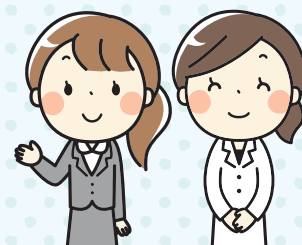
採用者に占める女性割合

		H30年	R 1 年	R 2 年	R 3 年
正 職 員	医 師	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%
	看 護 職	100.0%	91.7%	100.0%	100.0%
	医療技術職	0.0%	75.0%	100.0%	75.0%
	事 務	40.0%	66.7%	33.3%	100.0%
会計年度 任用職員	医 師			33.3%	16.7%
	看 護 職			100.0%	100.0%
	医療技術職			0.0%	0.0%
	事 務			0.0%	100.0%

※各年4月1日現在の数値となっております。

採用試験の受験者総数に占める女性の割合

	H29年	H30年	R 1 年	R 2 年
看 護 職	100.0%	91.7%	100.0%	100.0%
医療技術職	25.0%	80.0%	100.0%	63.6%
事 務	58.3%	50.0%	25.0%	38.5%



管理職員に占める女性職員の割合（課長級以上）

		H30年	R 1 年	R 2 年	R 3 年
男 性	医 師	22人	20人	18人	18人
	看 護 職	2人	3人	3人	3人
	医療技術職	4人	3人	3人	3人
	事 務	8人	8人	7人	9人
	そ の 他	0人	0人	0人	0人
女 性	医 師	4人	4人	4人	4人
	看 護 職	13人	14人	12人	11人
	医療技術職	0人	1人	1人	1人
	事 務	0人	0人	0人	0人
	そ の 他	0人	0人	0人	0人
合 計		53人	53人	48人	49人
女性の割合		32.1%	35.8%	35.4%	32.7%

※その他は、行政職給料表(2)に該当する者を指す。

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

		H30年			R 1 年			R 2 年			R 3 年		
		男性	女性	女性の割合	男性	女性	女性の割合	男性	女性	女性の割合	男性	女性	女性の割合
部長級	医 師	4人	0人	0.0%	5人	0人	0.0%	5人	0人	0.0%	5人	0人	0.0%
	看 護 職	0人	1人	100.0%	0人	1人	100.0%	0人	1人	100.0%	0人	1人	100.0%
	医療技術職	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%
	事 務	2人	0人	0.0%	2人	0人	0.0%	1人	0人	0.0%	2人	0人	0.0%
	そ の 他	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%
課長級	医 師	18人	4人	18.2%	15人	4人	21.1%	13人	4人	23.5%	13人	4人	23.5%
	看 護 職	2人	12人	85.7%	3人	13人	81.3%	3人	11人	78.6%	3人	10人	76.9%
	医療技術職	4人	0人	0.0%	3人	1人	25.0%	3人	1人	25.0%	3人	1人	25.0%
	事 務	6人	0人	0.0%	6人	0人	0.0%	6人	0人	0.0%	7人	0人	0.0%
	そ の 他	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%
係長級	医 師	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	2人	1人	33.3%
	看 護 職	3人	29人	90.6%	2人	25人	92.6%	2人	25人	92.6%	2人	27人	93.1%
	医療技術職	6人	5人	45.5%	6人	4人	40.0%	6人	4人	40.0%	7人	3人	30.0%
	事 務	7人	6人	46.2%	8人	5人	38.5%	8人	5人	38.5%	6人	3人	33.3%
	そ の 他	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	0人	0人	0.0%	2人	0人	0.0%
係員級	医 師	3人	0人	0.0%	4人	0人	0.0%	5人	0人	0.0%	5人	0人	0.0%
	看 護 職	7人	172人	96.1%	7人	171人	96.1%	7人	167人	96.0%	8人	169人	95.5%
	医療技術職	33人	29人	46.8%	33人	31人	48.4%	31人	30人	49.2%	31人	33人	51.6%
	事 務	8人	7人	46.7%	7人	7人	50.0%	8人	8人	50.0%	7人	9人	56.3%
	そ の 他	3人	7人	70.0%	3人	7人	70.0%	2人	8人	80.0%	0人	5人	100.0%
合 計		378人 72.0%			373人 72.1%			364人 72.5%			369人 72.1%		

※その他は、行政職給料表(2)に該当する者を指す。

セクハラ対策の設備状況

改正労働施策総合推進法（通称：パワハラ防止法）が令和2年6月から施行されたことにより、ハラスメントの無い働きやすい職場環境を目指し、その一環として、外部委託しハラスメント全般の『社外相談窓口』を設置いたします。

区分(2) その任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

離職率の男女差

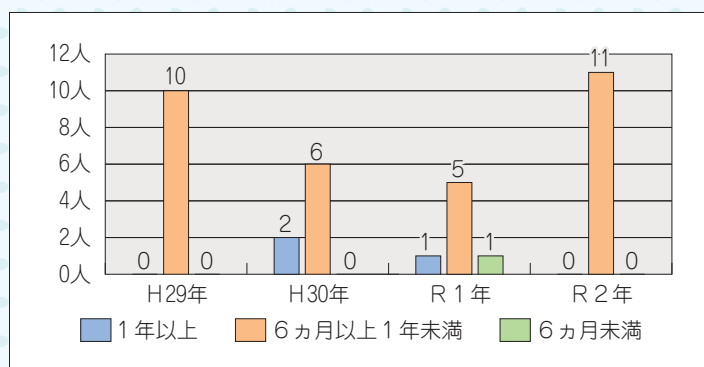
	H29年		H30年		R 1 年		R 2 年	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
離職率	2.4%	4.3%	4.5%	3.1%	3.8%	4.7%	4.2%	16.3%
19歳以下	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
20～24	5.7%	0.0%	7.1%	0.0%	7.9%	0.0%	14.7%	12.5%
25～29	7.4%	0.0%	20.0%	28.6%	10.7%	18.2%	5.3%	36.4%
30～34	0.0%	0.0%	12.0%	8.3%	4.0%	16.7%	4.5%	11.1%
35～39	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	13.6%	0.0%	8.7%	23.1%
40～44	2.2%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%
45～49	0.0%	0.0%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
50～54	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.3%	6.7%
55～59	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%
60歳以上	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%

※その年の12月31日時点の年齢で算出しております ※1月1日以降（12月31日まで）に採用した人は除く
 ※任期の定めのない普通退職者のみの集計となっております

男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況

		H29年	H30年	R 1 年	R 2 年
医 師	女性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
看 護 職	女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医療技術職	女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
事 務	女性	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

※1月～12月のデータを元に数値を出しております。



平均超過時間と超勤上限職員数

《全職員》

	H29年	H30年	R 1 年	R 2 年
平 均 超 過 時 間	2.9時間	2.9時間	3.0時間	3.2時間
超勤上限職員数(月)	2人	1人	0人	6人
超勤上限職員数(年)	0人	3人	0人	1人

《全職員のうち管理職》

	H29年	H30年	R 1 年	R 2 年
平 均 超 過 時 間	3.3時間	3.1時間	3.2時間	3.8時間
超勤上限職員数(月)	2人	1人	0人	5人
超勤上限職員数(年)	0人	2人	0人	1人

※(月)：45h以上、(年)：360h以上の者を指す。

※育休者除く。



編

集

後

記

いつも病院だよりをご覧いただきありがとうございます。コロナの影響で無観客となってしまいました。日本でもオリンピックが開催され、普段テレビでスポーツ観戦をあまりしないのですが、ルールがわからない競技でも観ているとだんだん応援したい気持ちになってきてとても楽しかったです。みなさんが開会式や競技で一番印象に残っているものはなんですか？